

**ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**  
**BİGADIÇ BOR İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ**  
**KESTELEK AÇIK İŞLETME VE KONSANTRATÖR BİRİMİ**  
**CEVHER HAZIRLAMA VE KALİTE İYİLEŞTİRME HİZMET ALIMI TEKNİK**  
**ŞARTNAMESİ**

**MADDE 1- İŞİN KONUSU**

1.1 Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Bigadiç Bor İşletme Müdürlüğü Kestelek Açık İşletme ve Konsantratör Birimi tüvenan stok sahalarından 550.000 ton cevherin loder ile kamyonlara yüklenecek konsantratör tesislerine beslenmesi, silo ızgarası üstünde kalan cevherlerin uygun makine ekipmanla kırılarak ızgara altına geçirilmesi, tüvenan cevherlerin ve ara ürünlerin tesislere beslenmesiyle elde edilen ürünlerin ve çıkan pasaların kamyonlarla ilgili stok sahalarına taşınması, ön cevher hazırlama ve kalite iyileştirme, boyut küçültme ve sınıflandırmayla oluşan 25-100 (25-125) mm tane boyutlu cevherin içinden pasa ayıklaması ve ara ürün cevherlerin 2. yıkamalarının ve teknik şartnamenin 3. maddesinde belirtilen diğer işlerin yapılması işidir.

**MADDE 2- İŞİN SÜRESİ, İŞE BAŞLAMA ve İŞ MİKTARLARI:**

2.1- İşin süresi işe başlama tarihinden itibaren 24 aydır.

2.2- Sözleşmenin imzalandığı tarihten itibaren 15(onbeş) gün içinde işe başlanacaktır.

**MADDE 3- İŞİN YAPILMASINA İLİŞKİN HÜKÜMLER**

**3.1- İşin Tarifi ve Özelliği.**

- Tüvenan cevherin stok sahalarından loderle kamyonlara yükleme yapılarak konsantratör tesislerine beslenmesi, ara ürün cevherlerin loderle kamyonlara yüklenecek konsantratör tesisi ve kütüklü yıkayıcıya beslenmesi.
- Tüvenan cevherin tesise beslenmesi sırasında ızgara üstünde kalan iri cevherlerin uygun makine ekipmanla kırılarak ızgara altına geçirilmesi, pasaların dışarı atılması. (Bu işle ilgili bütün ekipman ve sarfiyatları ( Yakıt, yağ, Kırıcı tabanca, Hortum, Yedek parça vb.) yüklenici firmaya aittir. Tesisteki tüm makine ekipmanların çalıştırılması ve sürekli kontrollerinin yapılması,
- Besleme silosundan cevherlerin ön cevher hazırlama ve kalite iyileştirme ünitesine ve kırıcıya beslenmesi.
- Boyut küçültme ve sınıflandırma sonucu oluşan yıkanmış 25 -100 , (25-125) mm tane boyutlu cevherin içindeki gang minerallerinin (Marn, kil, kalker, tuf, ahşap, yonga parçası vs..) elle ayıklanması.
- Karışık cevherlerin (yüzey alanının asgari % 10'u pasa olan cevherler) karışık cevher silosuna atılması. Bu tür cevherler, pasa oranının tespitinde pasa olarak değerlendirilecektir.
- Gerekli görüldüğünde tüvenan ve konsantre cevher stok sahalarındaki cevherlerin içerisinden yabancı maddelerin, pasaların cevher hazırlama ve kalite iyileştirmesinin yapılması.
- Gerekli görüldüğünde konsantratör de kırıcıdan önceki cevher hazırlama ve kalite iyileştirme bandında cevherin içindeki gang minerallerinin (Marn, kil, kalker, tuf, ahşap, yonga parçası vs..) elle ayıklanması.
- Bantlardan, bant kenarlarına ve silo başlarına dökülen cevherlerin toplanarak ürün silolarına atılması.
- Konsantratör tesislerinde üretim ve cevher hazırlama ve kalite iyileştirmenin devamlılığı açısından gerekli görülen tüm temizlik ve benzeri diğer işlerin yapılması.
- Zenginleştirme sonucu elde edilen ürünlerin ve ayıklamadan çıkan pasaların ilgili stok yerlerine kamyonlarla nakliyesi.
- Tesislerin periyodik bakımlarının (yağlama, temizleme vb.) yapılması.
- Makine, ekipman ve tesislerin herhangi bir yerinde meydana gelen arızaların giderilmesi

- Kütüklü yıkayıcı tesisinde vardiyada en az 2 elemanla (1 vardiya) ara ürün 2. yıkamasının yapılması.
- Eski konsantratör tesisinde vardiyada en az 2 elemanla (1 vardiya) ara ürün 2. yıkaması veya cevher kırma işi yapılması.
- Satılık ürünlerin torbalanması, torbalı ürünlerin konteyner içine yüklenmesi ve bu ürünlerin nakliye kamyonlarına yüklenmesi.
- Satılık ürünlerin sevk edilmesi sırasında sevkiyat araçlarının yüklenmesi.
- Satılık ürün hazırlama (paçallama) işlerinin yapılması.
- Ürün stoklarının tenör ve boyut bazında Teşekkülün uygun gördüğü şekilde stoklanmasının yapılması.
- Tüvenan ve ürün stoklarının toplanması, stoklar arasında ürün değişikliklerinin yapılması
- Teşekküle ait tüm elektrik, mekanik ve inşaat bakım onarım işlerinin yapılması. (Sosyal tesis ve lojmanlar dahil)
- Su drenajı pompalarının ve Teşekkülün kullanma suyuna ait pompaların bakımı, onarımı, çalıştırılması, stop edilmesi işlerinin yapılması.
- Su drenajı pompalarının sürekli kontrol altında tutulması.

### 3.2. İş Miktarları;

Konsantratör tesisine beslenecek tüvenan cevher miktarı : 480.000 Ton,  
2. Yıkamaya beslenecek ara ürün miktarı : 70.000 Ton,

**Toplam : 550.000Ton/23 Aydır.**

Zenginleştirme sonucu elde edilecek ürün ve pasalar yaklaşık 380.000 Ton dur.

Bu işin yapılması esnasında kullanılacak iş makinalarının yapacakları iş miktarları yaklaşık olarak Madde 6 da açıklanmıştır.

### 3.3. Yıllık Bakım;

İşin süresi işe başlama tarihinden itibaren 24 ay olup, bunun 23 ayında üretim çalışması yapılacak, bir ayında ise (herhangi bir tarihte toplu halde veya ara ara) tesislerde yıllık bakım yapılabilecektir. Teşekkül satış bağlantıları, ihracat gibi nedenlerle dilerse revizyon yapmaksızın yada 30 günden daha kısa sürede revizyon yaparak yükleniciden aynı şartlarda çalışmasını isteyebilir. Sorumluluğu yüklenicide olmak kaydıyla yıllık bakım esnasında, 1 mühendis, 7 elektrik Teknisyeni, 3 operatör, 1 şoför, 18 tamir bakımcı ve 2 Tesis işçisi olmak üzere toplam 32 kişi haricinde diğer işçiler çalıştırılmayacaktır.

İstekliler teklif verirken revizyon dönemindeki işçilik maliyetlerini dikkate almadan 23 ay ve 550.000 ton besleme miktarına göre TL/Ton ve revizyon dönemi için, belirtilen çalışan sayısına göre madde 7.1 deki ücretler dikkate alınarak TL/Ay teklif verecektir.

## **MADDE 4- ÇALIŞAN SAYISI, NİTELİKLERİ VE ÇALIŞMA SAATLERİ**

4.1- İşin yürütümü için gerekli çalışanların sayısı, nitelikler ve bu nitelikleri gösterir belgeler aşağıda tabloda verilmiş olup, belirtilen niteliğe sahip olmayanlar çalıştırılmayacaktır.

| ÜNVANI   | SAYISI | NİTELİĞİ   | İSTENEN BELGELER               |
|----------|--------|--|--------------------------------|
| Mühendis | 1      | 4 yıllık mühendislik fakültelerinin Maden, Makine bölümlerinin birinden mezun olmak.                           | Diploma veya mezuniyet belgesi |
| Tekniker | 3      | Meslek yüksek okullarının Maden, Makina, Kimya veya Üniversitelerin önlisans bölümlerinin birinden mezun olmak | Diploma veya mezuniyet belgesi |

|                       |    |  |  |
|-----------------------|----|--|--|
| Tamir ve Bakımcı      | 18 | 5 adet kaynakçı, 1 adet tornacı, 1 adet marangoz, 2 adet inşaatçı, 1 adet iş makineleri tamir bakımcısı, 1 adet tesisatçı, 1 adet bilgisayar tamir bakımcısı, 4 adet tesis tamir ve bakımcısı ve 2 adet pompa ustası olacaktır.                                    | En az ilk okul mezunu, mesleki eğitimini gösterir belge veya sertifika ya sahip olacaklardır.( İnşaatçılar ve pompa ustaları hariç). En az 3 işçi forklift operatörlük belgesine sahip olacaktır. Tesisatçılık ve tesis tamir ve bakımcısı unvanı için kaynakçı usta veya kalfalık belgesi de kabul edilecektir. (Pompacı ustaları gerektiğinde atölyede tamir , bakım ve diğer işler de de çalıştırılacaklardır.) |
| İş Makinası Operatörü | 9  | 8 Adeti Loder, Kazıyıcı yükleyici operatörü ( operatörlerin 2 adeti Birimimizin iş makinelerinde çalıştırılacak olup, çalıştırılacak operatör Ekskavatör, Loder, Grayder, Dozer kullanabilecek belgeye sahip olacaktır.) 1 Adeti ise Forklift Operatörü olacaktır. | Operatörlük belgesi (kullanacağı iş makinasının vasfına uygun;)  |
| Şoför                 | 7  | E sınıfı ehliyet sahibi olacaktır. En az 3 adedi ilk yardım eğitimini almış olacaktır. İlk yardım eğitimi alanlardan bir adedi Birimimizin araçlarında çalıştırılacaktır.  | E sınıfı ehliyet, En az 3 kişinin ilk yardım eğitimi sertifikası.  |
| Elektrik Teknisyeni   | 7  | En az 3 adedi EKAT (Elektrik Kuvvetli Akım Tesislerinde Çalışma Yetki Belgesi) Belgesine sahip olacaktır.  | 2 yıllık meslek yüksek okulu, Endüstri Meslek ve Teknik Lisenin ilgili bölümlerinden mezuniyet belgesi veya diploma, en az 3 kişinin EKAT belgesi.   |
| Tesis İşçisi          | 85 | Kanun gereği en az 4 işçi engelli işçi olacaktır.  | En az ilk okul mezunu olacaktır. Konsantratör tesisi cevher hazırlama ve kalite iyileştirme ünitesi ve Torbalama ve Paketleme tesisinde çalıştırılacaklardır.  |

YÜKLENİCİ, 25.05.2015 tarih ve 29366 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Tebliğ ekinde yer alan tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Mesleki Yeterlilik Kurumunca standardı yayımlanan mesleklerde eleman çalıştıracaksa bunlarla ilgili Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesini temin ederek TEŞEKKÜL’e vermek zorundadır. Tebliğ ekinde yayımlanan mesleklerle, yeni meslekler ilave edilmesi halinde bu meslekler için de YÜKLENİCİ, Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesinin alınmasını sağlayarak TEŞEKKÜL’e verecektir.

05.06.1986 tarih ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre ustalık belgesi almış olanlar ile Milli Eğitim Bakanlığına bağlı mesleki ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin mesleki ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanlar için belge şartı aranmaz.

#### **4.2.Çalışma saatleri:**

**4.2.1-** Çalışma şekli, haftada 6 (altı) gün, günde 3 vardiya, vardiyada fiili 7,5 saattir. Haftalık çalışma saati 45 saat olup, çalışanlar haftada 1 gün haftalık izin kullanacaklardır. Haftalık izin kullanan çalışanın yerine, çalışan getirilmeyecektir.

**4.2.2-** Satış ve talep durumuna göre en az 1 (bir) gün önceden haber verilmek suretiyle bayram tatillerinde de üretim çalışması yapılabilecektir.

**4.2.3-** Teşekkür, gerekli gördüğü takdirde(Tüvenan cevher stoğunun azalması, satışlarda yaşanan darboğaz nedeniyle satılık ürün stoklarının artması vb. nedenlerle), 24 saat önceden yazılı olarak bildirmek suretiyle bir vardiya veya iki vardiya çalışma düzenine geçilebileceği gibi yüklenicinin çalışmasını geçici olarak durdurabilecektir. Ancak durdurma sırasında Teşekkür, belirleyeceği nitelik ve sayıdaki personelin çalışmasının devamını isteyebilir. Bu durumda çalışacak personelle ilgili olarak, Teknik Şartnamenin 7.1 maddesinde belirlenen oranlar dikkate alınarak bulunacak ücret işçilerin hesabına yatırılmak üzere Teşekkür tarafından Yükleniciye ödenecektir.

**4.2.4-** Teşekkür gerekli gördüğünde (satış taleplerinin yüksek oranda olması gibi durumlarda)24 saat önceden yazılı olarak bildirmek suretiyle haftada 7 gün 3 vardiya çalışma düzenine geçebilecektir. Bu durumda çalışanların hafta tatili 7 güne yayılacak ancak işçi sayısında artış olmayacak ve haftalık yevmiye sayısı 6 gün çalışma düzenine eşit olacaktır.

**4.3. YÜKLENİCİ,** 4857 sayılı İş Kanununun Madde 30 – (Değişik : 15/5/2008-5763/2 md.) gereği, elli ve üzeri işçi çalıştırılan işlerde yüzde üç engelli işçiyi, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdür .

#### **MADDE 5- YÜKLENİCİNİN SORUMLULUKLARI:**

**5.1.** Yüklenici, sözleşmenin imzalanmasından sonra Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüklerine başvurarak ayrı bir işyeri sicil numarası almak için başvurduğunu belgelemek zorundadır. Aksi takdirde işe başlatılmayacaktır.

**5.2.**Yüklenici çalıştıracığı çalışanların;

- a) İsim Listesini,
- b) Nüfus Cüzdanı örneklerini,
- c) Cumhuriyet Savcılığından sabıka kaydı
- ç) İkametgâh Belgesini,
- d) İşçilerle yapılmış iş akitlerini,
- e) Nitelikli çalışanlara ait diploma, bonservis, ehliyet, mesleki yeterlilik kurumu mesleki yeterlilik belgesi, ustalık, kalfalık vb. belgelerini,
- f) İş yerinin tehlike sınıfına göre İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına uygun sağlık raporunu

Teşekküle vermek zorundadır. Sağlık Raporu ile nitelikli çalışanlara ilişkin (e) bendinde belirtilen belgeler işe başlamadan önce, diğer belgeler ise işe başladıktan en geç 10 gün içinde Teşekküle teslim edilecektir. Yeni işe alınması durumunda da aynı işlem yapılacaktır.

**5.3-** Yüklenici, çalışanlara yapacağı ücret ödemeleri için öncelikle işyerinin bulunduğu yerde şubesi ya da otomatik para çekme makinesi (ATM) bulunan bir banka şubesinde, çalışanlar adına ve her çalışmanı için ayrı ayrı olmak kaydıyla hesap açtıracaktır.

**5.4. YÜKLENİCİ,** çalışanların ücretlerini hakediş ödemesine bağlı olmaksızın tek seferde ve izleyen ayın en geç ikinci iş gününe kadar çalışanların banka hesaplarına yatıracaktır (Örnek: Ocak ayı ücretleri en geç Şubat ayının 2 nci (ikinci) iş gününe kadar ödenecektir.). Bu süre içerisinde yatırılmaması halinde geçen her gün için ilgili maddede belirlenen ceza oranı üzerinden hesaplanacak miktar, aylık hakedişinden kesilecektir. Ancak bu ceza süresi üç günü geçemez. Cezalı sürenin bitimi olan 5 inci (beşinci) iş günü sonunda YÜKLENİCİ tarafından yatırılmayan çalışan

ücretleri, 6 ncı (altıncı) iş gününde TEŞEKKÜL tarafından çalışanların banka hesaplarına yatırılacaktır. YÜKLENİCİ hakediş, teminat veya başka bir alacağından kesilmek suretiyle çalışanların alacaklarının yatırılmasını teşekkülden talep edemez .

**5.5.** YÜKLENİCİ, çalışanların ücretlerini yatırdığına ilişkin, çalışanların adı soyadı, unvanı, hesap numaraları ile her bir çalışan için yatırılan tutarı gösterir bankaca onaylı listeyi, puantaj tablosu, maaş bordrosu ile birlikte izleyen ayın 5 inci (beşinci) gününe kadar TEŞEKKÜL'e sunmak zorundadır. Çalışanların ücretlerinin ödendiğine ilişkin belgeleri vermediği sürece hakediş ödenmez. Çalışanlara ücretlerinin süresi içinde ödenmediğinin tespiti halinde, TEŞEKKÜL herhangi bir yaptırımla karşılaşmamak için ödenmemiş ücretlerini 5.4 maddesinde belirtilen şartlarda YÜKLENİCİ hakedişinden keserek doğrudan çalışanların banka hesaplarına yatıracaktır.

**5.6-** İşin görüleceği yer **çok tehlikeli** işler sınıfında olup, Yüklenici, işveren olarak 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat gereği tehlike sınıfına ilişkin tüm yükümlülükleri yerine getirmek zorundadır.

**5.7-**Yüklenici ilgili yönetmelik hükümlerine göre çalışan başına belirlenen sürelerde iş yeri hekimi ve diğer sağlık personeli ile iş güvenliği uzmanını görevlendirmek zorundadır. Aksi halde ilgili ceza hükmü uygulanır. Yüklenici, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre, çalışanların iş güvenliğinden, sağlık gözetiminden ve eğitiminden sorumludur. İşyerinde istihdam ettiği çalışanlarına, tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre belirlenen çalışma sürelerine uygun iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli hizmeti sunma yükümlülüğünü kabul eder.

**5.8-** Yüklenici, çalışanlar ile ilgili olarak, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki yükümlülüklerden Yüklenici sorumlu olup, işin niteliğine göre mesleki eğitim ve iş başı eğitimleri verilmiş, kişisel koruyucu donanımları ile donatılmış çalışanların çalıştırıldığını kabul eder.

**5.9-** Yüklenici, çalışanların iş güvenliği ve sağlığından sorumlu olup, işyerinde eğitilmiş ve ehil kişileri çalıştırmak zorundadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunu kurmakla ve/veya teşekkülün kurduğu kurula temsilci göndermekle yükümlüdür.

**5.10-** Yüklenici, iş sağlığı ve güvenliği yönünden gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları; risk değerlendirmesi ve acil durum planı yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür. Yüklenici, çalışanların işe giriş ve/veya periyodik muayenelerini yaptıracaktır.

**5.11-** Yüklenici, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve buna bağlı mevzuatın getirdiği yükümlülükler kapsamında, çalışanlarına vermesi zorunlu olan hizmetlerin maliyetini çalışanlarına yansıtamaz ve tüm masrafları kendisi karşılamakla mükelleftir.

**5.12-** YÜKLENİCİ, işin yürütümü sırasında Hıfzısıhha Kanunu, İş Kanunu, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve diğer çalışma mevzuatları ile Çevre Kanunu ve ilgili mevzuatlara uymak zorundadır. YÜKLENİCİ'nin yasal yükümlülüklerini yerine getirmemesinden dolayı TEŞEKKÜL'ün uğrayacağı her türlü zarar YÜKLENİCİ'den tahsil edilir. Ayrıca, TEŞEKKÜL YÜKLENİCİ'nin yerine getirmedeği yasal yükümlülükleri, giderleri YÜKLENİCİ'ye ait olmak üzere YÜKLENİCİ adına yerine getirme hakkına sahiptir.

**5.13-** YÜKLENİCİ çalışanlara yaptıkları işe göre yürürlükteki mevzuata uygun kişisel koruyucu donanımları ve iş elbiselerini (giyim, tulum, kaynak gözlüğü, kulaklık vb) vermekle yükümlü olup, YÜKLENİCİ'nin asgari olarak sağlamak zorunda olduğu kişisel donanımlar ve nitelikleri ile iş elbiseleri 7 nci maddede yer alan tabloda verilmiştir. YÜKLENİCİ çalışanlara vereceği kişisel koruyucu donanımlarından ve iş elbiselerinden birer numuneyi işe başlamadan önce TEŞEKKÜL'e vererek onay almak zorundadır.

**5.14-** İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı çerçevesinde Kişisel Koruyucu Donanımı (KKD) (can güvenliğini etkileyebilecek KKD'ye örnek, Baret, Çelik Burunlu Çizme vb.) olmayan veya eksik olanlar çalıştırılmayacaktır.

**5.15-** YÜKLENİCİ tarafından çalışanlara uygun ve yeterli sayıda kişisel koruyucu donanım verilmediğinin, eskilerinin değiştirilmediğinin ya da çalışanların kullanmadığının tespiti halinde, her bir çalışan için ilgili ceza hükmü uygulanır. TEŞEKKÜL, kişisel koruyucu donanımı YÜKLENİCİ nam ve hesabına temin etmeye, çalışanlara dağıtmaya ve bedellerini YÜKLENİCİ'den tahsil etmeye yetkilidir.

**5.16-** YÜKLENİCİ tarafından çalışanlara uygun ve yeterli sayıda iş elbisesi verilmediğinin, eskilerinin değiştirilmediğinin ya da çalışanların giymediğinin tespiti halinde, ilgili ceza hükmü uygulanır. TEŞEKKÜL, iş elbiselerini YÜKLENİCİ nam ve hesabına temin etmeye, çalışanlara dağıtmaya ve bedellerini YÜKLENİCİ'den tahsil etmeye yetkilidir.

**5.17-** İş kazası, meslek hastalığı, işverene veya 3. şahıslara verilen zararlar ile diğer durumlardan dolayı sorumluluk, YÜKLENİCİ'ye aittir. Bundan dolayı TEŞEKKÜL, herhangi bir ödeme yapmak zorunda kalırsa ya da bir zarara uğrarsa, ödenen bedeller ve zarar YÜKLENİCİ'den tahsil edilir.

**5.18.** Çalışanların iş disiplininin, kılık kıyafetinden, temizliğinden, tanıtma kartlarının yakalarına taktırılmasından YÜKLENİCİ sorumludur.

**5.19.** YÜKLENİCİ çalışanlarının günlük puantajı, YÜKLENİCİ tarafından tutulacaktır. Ücret bordrosu, SGK bildirgeleri ve çalışan sayısı ile ek hizmeti belirlemeye yönelik bu puantaj, TEŞEKKÜL'ün yetkili çalışanı tarafından onaylanacaktır.

**5.20.** 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca izne hak kazanan çalışanların izin hakları, TEŞEKKÜL'ün belirleyeceği takvim çerçevesinde kullanılacak ve izin kullanan çalışanlar fiilen çalışan sayısına dahil kabul edileceğinden, izin kullanan çalışanların yerine başka çalışan getirilerek sayısının tamamlanması talep edilmeyecektir. TEŞEKKÜL, yıllık ücretli izin haklarının kullanılmasına ilişkin olarak sözleşmenin uygulanması aşamasında, 4857 sayılı İş Kanununun 53, 54, 55 ve 56 ncı maddelerinde belirtilen hükümlere uyulup uyulmadığını denetleme ve bu hükümlere uyulmasını sağlamak üzere gerekli her türlü iş ve işlemleri yapma hakkına sahiptir. YÜKLENİCİ, tutmak zorunda olduğu yıllık izin kayıt belgesinin bir örneğini, en geç üç ayda bir kontrol teşkilatına vermek zorundadır.

**5.21.** İşin görülmesi sırasında YÜKLENİCİ ya da YÜKLENİCİ'yi temsilen bir işyeri vekilinin iş yerinde bulunması zorunludur. YÜKLENİCİ, işyeri vekilinin kimlik ve iletişim bilgilerini yazılı olarak TEŞEKKÜL'e verecektir. İşyeri vekiline yapılan her türlü bildirim YÜKLENİCİ'ye yapılmış sayılacaktır.

**5.22.** İşyerinde meydana gelecek iş kazaları derhal ve süresi içinde YÜKLENİCİ tarafından ilgili Kurumlara ve TEŞEKKÜL'e yazılı olarak bildirecek, bildirmeme, geç bildirme ve iş kazası veya iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili nedenlerden doğabilecek hukuki, mali ve cezai sorumluluk tümüyle YÜKLENİCİ'ye ait olacaktır. YÜKLENİCİ'nin, doğacak zarar ve ziyarı ödememesi veya TEŞEKKÜL'e bir zarar doğması halinde, zarar bedeli YÜKLENİCİ'nin hakedişlerinden kesilir, hakedişin yetmemesi halinde YÜKLENİCİ'nin kesin teminatından ve yasal yollardan tahsil edilir.

**5.23.** Kullanılmak üzere YÜKLENİCİ'ye ya da çalışanlarına TEŞEKKÜL'ce verilecek demirbaş ve sair malzemeler, izinsiz olarak iş yerinden çıkarılamaz. Bu demirbaş ve sair malzemelerdeki hatalı kullanım sonucu meydana gelen arıza ve hasarlardan, YÜKLENİCİ sorumludur.

**5.24.** (a) Yüklenici, çalışanların hak etmiş olduğu alacaklarının iş bu sözleşme kapsamında çalıştıkları döneme ilişkin kısmını ödemekle yükümlüdür. Yüklenici iş sonunda çalışanların işbu sözleşme

dönemine ilişkin alacaklarının ödendiğine dair bordro ve banka dekontlarını Teşekküle sunmak zorundadır.

(b) Ayrıca Teşekkül; Sosyal Güvenlik Kurumuna, Vergi Dairesine ya da diğer mercilere ya da üçüncü şahıslara prim, vergi, fon, iş kazası veya meslek hastalığı tazminatı gibi bir ödeme yaparsa bu ödemelerden de yüklenici sorumludur.

(c) Teşekkülün yaptığı ödemeleri, yüklenici ödeme tarihlerinden itibaren yasal faizi ile birlikte Teşekküle derhal ödemekle yükümlüdür. Aksi halde Teşekkül bildirimde bulunmaksızın bu alacaklarını yüklenicinin hak ediş veya teminatlarından kesmeye yetkilidir. Teşekkül, hakediş veya teminat yoksa ya da yetersiz ise, kalanını bildirmsiz olarak dava veya icra yoluyla tahsile yetkilidir. Teşekkül ayrıca, sözleşmenin feshi maddesine göre hareket etmekte de serbesttir.

**5.25. YÜKLENİCİ'nin yasalara aykırı biçimde çalışan haklarını kısıtlama ya da ortadan kaldırma amacıyla (çalışanların banka kartlarının ellerinden alınması, çalışanlardan boş senet alınması vb.) herhangi bir eyleminin saptanması halinde, eylemin niteliğine göre gerekli yaptırımların uygulanması için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ve/veya Cumhuriyet Savcılığına bildirimde bulunulur.**

**5.26. YÜKLENİCİ çalışanları, acil durumlarda TEŞEKKÜL'ün sağlık hizmetlerinden ücretsiz olarak yararlandırılır.**

**5.27. YÜKLENİCİ işe başlamadan önce tüm çalışanlar için İşveren Sorumluluk Sigortası yaptırarak poliçeleri TEŞEKKÜL'e teslim edecektir.**

**5.27.1 Teminat Limitleri Şahıs Başına en az 250.000,00 TL (İkiyüzellibin TL); kaza başına en az 1.000.000,00 TL (Birmilyon TL) olup, sigorta poliçe bedellerinin tümü peşin olarak ödenecektir. Sigorta poliçeleri;**

-Çalıştırılanların işveren tarafından görev ile başka bir yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda meydana gelen iş kazaları,

-Çalıştırılanların meslek hastalıkları sonucunda vaki olabilecek tazminat talepleri,

-Çalıştırılanların manevi tazminat taleplerini,

kapsayacaktır.

-İşçilerin işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere toplu olarak getirilip götürülmesi sırasında meydana gelebilecek iş kazalarını kapsayacaktır.

**5.27.2 Sigorta Poliçesinde TEŞEKKÜL'ün onayı olmaksızın iptal edilemeyeceği ve değiştirilemeyeceğine ilişkin şerh konacaktır.**

**5.27.3 İşveren sorumluluk sigortasının başlangıcı, işe başlama tarihi, bitişi ise iş bitiş tarihlerinden birer gün sonra olacaktır. (İlgili sigorta şirketinden 1 yıldan fazla süreli poliçe temin edilememesi halinde poliçeler yıllık bazda verilebilir. Ancak, poliçenin süresi bitmeden yeni poliçenin TEŞEKKÜL'e sunulması zorunludur.) Herhangi bir nedenle işin süresinin uzatılması halinde, sigorta süresi de uzatılacaktır. YÜKLENİCİ, yukarıda belirtilen koşulları taşıyan sigorta poliçesini işe başladıktan sonra en geç beş gün içinde TEŞEKKÜL'e vermek zorundadır. Bu süre içinde poliçenin sunulmaması halinde, ilgili ceza hükmü uygulanır. TEŞEKKÜL, sorumluluk sigortasını YÜKLENİCİ adına yaptırma ve bedelini YÜKLENİCİ'den tahsile yetkilidir.**



**5.28.** Çalışanların iş huzurunu ve iş düzenini bozan, işi aksatan, uygun olmayan davranışlarda bulunmaları halinde YÜKLENİCİ, yazılı olarak TEŞEKKÜL tarafından uyarılır. Devamı halinde TEŞEKKÜL, süre vererek söz konusu çalışanın/çalışanların değiştirilmesini YÜKLENİCİ'den isteyebilir. Verilen süre içinde çalışanın değiştirilmemesi halinde ilgili ceza hükmü uygulanır.

**5.29.** YÜKLENİCİ, çalıştırdığı personelini TEŞEKKÜL'ün bilgisi olmadan işten çıkaramaz, işini değiştiremez. TEŞEKKÜL'ün bilgisi dışında işten çıkardığı veya işini değiştirmesi halinde, ilgili ceza maddesi uygulanır.

**5.30.** 4857 sayılı İş Kanununun “Mazeret İzni” başlıklı Ek Madde 2 – (Ek: 4/4/2015-6645/35 md.) gereğince çalışana, evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde üç gün, eşinin doğum yapması hâlinde ise beş gün ücretli izin verilir. Çalışanların, en az yüzde yetmiş oranında engelli veya süregelen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli izin verilir.

**5.31.** Şlam havuzunun kapasitesinin dolumu veya herhangi bir olumsuz durum (tuvenan cevherin yeterince gelmemesi,Şlam barajındaki hareketlenme vb) olması durumlarında sözleşme konusu iş tamamen veya kısmen sonlandırılabilir. Bu durumun oluşması sonucu yüklenici firma sözleşme dışında herhangi bir ücret talebinde bulunamaz.

## **MADDE 6- İŞ MAKİNESİ, ARAÇ ve GEREÇLERİ**

**6.1-Taahhüt konusu işin yapılabilmesi için Yüklenici minimum 200 HP gücünde, minimum 3,5 m<sup>3</sup> kepçe kapasiteli en düşük 2014 model 1 (bir) adet **Lastik Tekerlekli Loder**, günde toplam 1600 ton (3 vardiya) taşıyabilecek kapasitede ve en düşük 2014 model çift çekerli 2 adet **damperli kamyon**, minimum 90 HP motor gücünde, minimum çalışma ağırlığı 8000 kg ve minimum 1 m<sup>3</sup> kepçe kapasiteli en düşük 2014 model 1 adet **hidrolik kırıcı ataşmanlı lastik tekerlekli kazıcı yükleyici** ve minimum 3 ton kaldırma kapasiteli ve en düşük 2014 model 1 adet **forklift** çalıştırmak zorundadır. Makine parkındaki eksiklikler için cezai şartlar maddesinde belirtilen cezalar uygulanacaktır. Makineler çalışma düzenine uygun olarak haftada bir gün çalışmayacaktır.**

### **6.1.1-Loder:**

Konsantratör (eski, yeni), kütüklü yıkayıcı ve tüvenan, ara ürün ve konsantre cevher stoklarını toplama, iri cevher bloklarını harmana serme, satılık cevher sevk araçlarını yükleme, torbalama işlerinde besleme ve Teşekkülün üretim faaliyetleri ile ilgili vereceği tüm işleri, aksatmadan talimatlara uyarak belli bir sıra dahilinde yapacaktır. Loderin sözleşme süresince gerçekleştireceği çalışma yaklaşık **9.600** saattir.

### **6.1.2- Kamyonlar:**

Konsantratör (eski yeni), kütüklü yıkayıcı silolarını beslemek, tesislerden çıkan ürünleri ilgili stok sahalarına taşımak, stoklar arasında cevher taşıma, cevher eleme ve Teşekkülün vereceği üretimle ilgili benzer işleri yapacaktır. Tesisler ve stok sahaları arasındaki mesafe ortalama **1,25 Km** (gidiş dönüş 2,5 km) olup sözleşme süresince kamyonların yapacağı iş miktarı yaklaşık **930.000** ton dur.

### **6.1.3- Hidrolik Kırıcı Ataşmanlı Lastik Tekerlekli Kazıcı Yükleyici:**

Açık ocak sahasında, Tüvenan stok sahasında, Konsantratör tüvenan silosu üzerinde ve önünde blok cevherlerin kırılması, yükleme, kanal kazısı ve Teşekkülün vereceği üretimle ilgili benzer işleri yapacaktır. Lastik tekerlekli kazıcı yükleyicinin sözleşme süresince gerçekleştireceği çalışma yaklaşık **4.500** saattir.

### **6.1. 4- Forklift**

Satılık ürün torbalama, sevk kamyonlarına yükleme, Teşekküle getirilen palet ve torbaların indirilmesi vb. işlerinde çalıştırılacaktır. Forkliftin sözleşme süresince gerçekleştireceği yaklaşık çalışma **1.480** saattir.



İş makinaları için belirtilen çalışma saatleri, iş miktarları ve yol mesafeleri yaklaşık değerler olup, miktarlarda meydana gelebilecek değişiklikler yükleniciye herhangi bir hak kazandırmaz.

## **MADDE 7- YÜKLENİCİNİN DİĞERYÜKÜMLÜLÜKLERİ**

**7.1** Bu işe ait sözleşmenin uygulanması esnasında çalıştırılacak personele ödenecek en düşük ücret, yürürlükteki asgari ücretin

| Unvan                 | Ücret (Asgari Ücretin Yüzde Fazlası) |
|-----------------------|--------------------------------------|
| Mühendis              | % 170 fazlası                        |
| Tekniker              | %80 fazlası                          |
| İş Makinası Operatörü | % 70 fazlası                         |
| Elektrik Teknisyeni   | % 60 fazlası                         |
| Şoför                 | % 50 fazlası                         |
| Tamir ve Bakımcı      | % 50 fazlası                         |
| Tesis İşçisi          | % 35 fazlası                         |

Olarak ödenecektir.

**7.2-**Bu işe ait sözleşmenin uygulanması esnasında çalışanlara verilecek iş elbisesi ve kişisel koruyucu donanımlar aşağıda tabloda belirtilmiştir. Verilecek tahaffuz malzemelerinin birer örneği kontrol teşkilatına gösterilerek uygunluk onayı alındıktan sonra çalıştırılacak işçilere verilmesi sağlanacaktır.

| İstenen Tahaffuz Malzemesi       | Veriliş Periyodu (defa) | Verilecek İşçi Sayısı (kişi) | Verilecek Malzeme Sayısı (adet) | Tahaffuz Malzemesinde İstenen Standartlar ve Özellikleri |
|----------------------------------|-------------------------|------------------------------|---------------------------------|--|
| Baret                            | 1 kez                   | 130                          | 130                             | EN 397   |
| İş Elbisesi (yazlık)             | 1 kez                   | 130                          | 130                             | EN 340 (Gri)   |
| İş Elbisesi (kışlık)             | 1 kez                   | 130                          | 130                             | EN 340 (Gri)   |
| Çelik Burunlu Bot                | 1 kez                   | 40                           | 40                              | EN 345 S2  |
| Çelik Burunlu Ayakkabı           | 1 kez                   | 40                           | 40                              | EN 345 S2  |
| İş Botu                          | 1 kez                   | 85                           | 85                              | EN 347 S   |
| İş Ayakkabısı                    | 1 kez                   | 85                           | 85                              | EN 347 S   |
| Antistatik Elektrikli Ayakkabısı | 1 kez                   | 7                            | 7                               | EN 345   |
| Lastik Eldiven                   | 2 ayda 1                | 75                           | 900                             | EN 388   |
| Kısa Konçlu Çizme                | 1 kez                   | 10                           | 10                              | EN 347/E Kısa  |
| Kaynakçı Eldiveni                | 2 ayda 1                | 5                            | 60                              | EN 388 EN 420  |
| Kulak Tıkacı                     | 6 ayda 1                | 130                          | 520                             | EN 352-2   |
| Toz Maskesi                      | Ayda 1                  | 30                           | 690                             | EN 149-FFP1  |
| Kaynakçı Gözlüğü                 | 8 ayda 1                | 5                            | 15                              | EN 166   |
| Fosforlu Yelek                   | 1 kez                   | 21                           | 21                              |  |
| Yağmurluk                        | 1 kez                   | 30                           | 30                              | EN 343   |

**7.3-** Yüklenici çalıştıracağı işçisine aylık 26 gün üzerinden Teşekkül yemekhanesinden aynı olarak 1'er (bir) öğün yemek verecektir. Yemek bedeli aylık olarak düzenlenecek fatura ile yüklenicinin aylık hak edişinden tahsil edilecektir. Bir öğün yemek bedeli 10 TL+KDV dir.

**7.4-** Çalışanlara işe geliş gidişleri için yol ücreti yüklenici tarafından günlük 6,82 TL+KDV olmak üzere, ayda 26 gün üzerinden nakdi aylık 177,32 TL+KDV olarak karşılanacaktır. Yol ücretleri çalışanların bordrolarında ayrıca gösterilecektir. Bakım zamanlarında işe gelişler yükleniciye aittir.

Hafta tatili ve bakım zamanı 08-16 vardiyası dışındaki çalışmalarda çalışan personel Birimimiz servislerinden ücretsiz yararlanılacaktır.

#### 7.5- Ulusal Bayram ve Genel Tatil Çalışması:

| Ünvanı                  | Kişi Sayısı | Gün Sayısı |
|-------------------------|-------------|------------|
| Tamir ve Bakımcı, Şoför | 18          | 50 Yevmiye |
| İş Makinaları Operatörü | 2           | 10 Yevmiye |
| Elektrik Teknisyeni     | 7           | 93 Yevmiye |

#### 7.6- Fazla Mesai Çalışması:

| Ünvanı                  | Kişi Sayısı | Fazla Çalışma |
|-------------------------|-------------|---------------|
| Tamir ve Bakımcı, Şoför | 18          | 100 saat      |
| İş Makinası Operatörü   | 2           | 50 saat       |
| Elektrik Teknisyeni     | 7           | 20 saat       |

Yukarıda belirtilen teklif birim fiyata dahil olan Bayram, Genel Tatil ve Fazla Mesai çalışması sürelerinin üzerinde Birimimizce fazla çalışma yaptırılması durumunda Teknik Şartnamenin 7.1 Maddesinde belirlenen oranlar dikkate alınarak bulunacak ücreti, işçilerin hesabına yatırılmak üzere Teşekkül tarafından Yükleniciye ödenecektir.

7.7- Yüklenicinin bu iş için kullanacağı(6 maddede belirtilen) araçların her türlü gideri (yakıt, yağ, tamir bakım vb.) yükleniciye ait olacaktır.

### **MADDE 8- HAKEDİŞ VE ÖDEME İŞLEMLERİ**

8.1. Geçici hakedişler kesin ödeme mahiyetinde olmamak ve kazanılmış hak sayılmamak üzere aylık olarak yapılır. İşe başladığından itibaren meydana getirilen işler, kontrol teşkilatı tarafından YÜKLENİCİ veya vekili ile birlikte hesaplanır ve bulunan miktarlar, teklif edilen birim fiyatlarla çarpılmak suretiyle sözleşmedeki esaslara uygun olarak hakediş raporuna geçirilir.

8.2-Hak ediş tutarı;

- Sözleşme birim fiyatı (TL/ton) x Aylık hak edişe esas iş miktarı (ton)=.....TL çarpımlarının toplamı şeklinde hesaplanacaktır.

- Revizyon çalışması yapılmış ise Yüklenicinin teklifinde vermiş olduğu değerler dikkate alınarak revizyon çalışması için hakediş ayrıca hesaplanacaktır.

Bu iki tutarın toplamı yükleniciye ödenecektir. Ayrıca 10. maddeye göre fiyat farkı verilecektir.

8.3. Her geçici hakediş tutarına Katma Değer Vergisi (KDV) eklenir ve ödemeler bu tutar üzerinden düzenlenecek fatura karşılığı, sözleşmede yazılı kesintiler, varsa YÜKLENİCİ'nin TEŞEKKÜL'e olan borçları ve cezalar ile kanunen alınması gereken vergiler kesildikten sonra TEŞEKKÜL Mali İşler Dairesi Başkanlığınca sözleşmede belirtilen süre içinde yapılır.

8.4. Geçici hakediş ödemesi yapılabilmesi için YÜKLENİCİ,

A) Uygulama ayına ait;

- Puantaj cetveli, (ayın 5 ine kadar)
- Çalışanların maaşlarının ödendiğine dair banka onaylı belge,(ayın 5 ine kadar)
- Çalışanların ücret bordroları, (ayın 5 ine kadar)
- Sosyal Güvenlik Kurumu hizmet dökümleri, (ayın 15 ine kadar)

- SGK borcu yoktur belgesi (internet çıktısı), (ayın 15 ine kadar)
- Vergi borcu yoktur belgesi, (ayın 15 ine kadar)
- Çalışanlardan rapor alan ve izin kullananlara ait belgeler (ayın 15 ine kadar)

B) Bir önceki aya ait;

- KDV beyannamesi, tahakkuk ve tahsil fişi, (ayın 15 ine kadar)
- Muhtasar beyanname, tahakkuk ve tahsil fişi, (ayın 15 ine kadar)
- SGK tahakkuk fişleri ve tahsil makbuzları, (ayın 15 ine kadar)

vermek zorundadır.

**Örnek:** Mart 2018 aya ait hakedişin Nisan 2018 ayında ödemesi yapılırken yukarıda (A) bendinde sayılan belgeler Mart 2018 aya ait olmalıdır. B bendinde sayılan belgeler ise Şubat 2018 aya ait olmalıdır.

Son hakedişlerde ise her türlü kontrol yapıldıktan ve en son çalışılan aya ait tüm belgelerin (yani A ve B bentlerinde belirtilen) tamamlanmasını müteakip ödeme yapılacaktır. Aksi takdirde son hakedişten varsa çalışan ve sigorta alacakları ile TEŞEKKÜL alacakları toplamının %10 fazlası bloke edilecektir.

YÜKLENİCİ, puantaj cetveli, çalışanların maaşlarının ödendiğine dair onaylı liste ve maaş bordrolarını, izleyen ayın 5 inci gününe kadar TEŞEKKÜL'e vermek zorundadır. İzleyen ayın 5'ine kadar istenilen belgelerin verilmesi halinde, çalışan ücretlerine tekabül eden kısım hemen ödenecektir. (Örnek: Mart ayının hakedişi ile ilgili olarak, YÜKLENİCİ Nisan ayının 2'sine kadar çalışan ücretlerini yatıracak ve Nisan ayının 5'ine kadar puantaj cetveli, çalışanların maaşlarının ödendiğine dair onaylı liste ve maaş bordrolarını TEŞEKKÜL'e verecektir.)

**8.5.** Çalışan alacaklarının ödenmemesi ya da YÜKLENİCİ'nin, Maliye Bakanlığınca belirlenen tutarın üzerinde vadesi geçmiş vergi borcunun ya da Sosyal Güvenlik Kurumu'na idari para cezası, prim ve prime ilişkin gecikme cezası, gecikme zammı ve diğer ferilerinden oluşan borcunun bulunması durumunda, hakediş ödemesi yapılmaz. TEŞEKKÜL ödenmeyen hakedişten öncelikle ödenmemiş çalışan alacaklarını öder ve varsa TEŞEKKÜL alacaklarını mahsup eder. Bu ödemelerden sonra ilgili mevzuat gereği işlem yapılır.

#### **8.6-Baz Tonaj uygulaması yapılacaktır:**

550.000 Ton/23 ay üretim işinin ödemesinde aylık baz tonaj uygulaması yapılacaktır. Ödemelerde toplam iş miktarının iş suresine bölünmesi ile bulunan aylık 23.913 ton /Ay termin miktarı dikkate alınacaktır. Ancak arızalar nedeniyle çalışılmayan süreler tekabül eden üretim miktarları, mücbir nedenler ve Teşekkülden kaynaklanan nedenlerden dolayı çalışılmayan süreler için aylık terminden düşülecek olup fiili aylık termin bulunacaktır.

Aylık termin programının altında veya üzerinde çalışma yapılması durumunda aşağıda belirtilen katsayı ve yöntemle yapılan iş miktarı üzerinden hak ediş hesaplaması yapılacaktır. Ancak yükleniciden kaynaklanan sebeplerden dolayı (eksik eleman, eksik makine parkı vb.) eksik kalan aylık tonaj için ilave ödeme yapılmayacaktır.

**8.6.1-**Aylık cevher hazırlama ve kalite iyileştirme bandına giren cevherde pasa oranı %17 nin üstünde olması ve fiili gerçekleşen üretim, hesaplanan fiili termin altında kalması durumunda; fiili gerçekleşen üretim miktarı, teklif fiyatı ile çarpılarak bulunan bedel ödemeye esas bedel olarak alınır.

Terminden eksik kalan miktar için eksik baz miktar ödemesi yapılarak, termin miktarı ile fiili gerçekleşen miktardan, eksik yevmiye ve makine parkına tekabül eden miktarlar düşülerek kalan miktarın hesabında birim fiyatının % 80,00 i alınarak hesaplama yapılacaktır.

### **Örnek:1**

#### **Veriler:**

-Aylık baz termin miktarı = 24.000 Ton (o ay için arıza vs. düşüldükten sonra)

-Teklif birim fiyat=20,00 TL/Ton

-Eksik yevmiye adeti =100 Yevmiye

-Eksik makine parkı adedi=10 Adet

-Fiili Gerçekleşen Miktar= 22.000 Ton

-Eksik yapılan miktar= 24.000-22.000= 2.000 Ton

-22.000 Ton için ödeme= 22.000 Ton x 20,00 TL= 440.000 TL olarak ödenecektir.

-Olması gereken yevmiye= 26 x130= 3380 Yevmiye

-Yevmiye başına düşen ton = 24.000 Ton /3380 Yevmiye= 7,10 Ton/Yevmiye

-Düşülecek eksik yevmiye tonajı= 7,10 Ton /Yevmiye x100 Yevmiye= 710 Ton

-Makine parkı sayısı= 26 Günx3 Vardiyax5 Makina= 390 Adet

-Makine başına düşen tonaj =24.000/390= 61,53 Ton/Makina

-Düşülecek eksik makine parkı tonajı=10 Adetx61,53 Ton/Makina=615,30 ton

-Makine ve eksik yevmiyeden kaynaklı tonaj toplamı= 1.325,30 Ton

-Hakediş esas eksik miktar toplamı= 2.000- 1.325,30 = 647,70 Ton

-Eksik miktar için ödenecek tutar= 647,70 Ton x20,00TL/Ton x0,80=10.363,20 TL

-Toplam Ödeme= 440.000 +10.363,20= 450.363,20 TL (KDV hariç)

**8.6.2-** Yapılan iş miktarının terminin üzerinde olması halinde, Terminden fazla yapılan miktar için birim fiyatının % 20,00 si alınarak hesaplama yapılacaktır.

### **Örnek: 2**

#### **Veriler:**

-Aylık baz termin miktarı = 24.000 Ton (o ay için arıza vs. düşüldükten sonra)

-Teklif birim fiyat= 20,00 TL/Ton

-Fiili Gerçekleşen Miktar= 26.000 Ton

-Fazla yapılan miktar= 26.000-24.000=2.000 Ton

-24.000 ton için ödeme= 24.000 Tonx20,00 TL/Ton=480.000 TL olarak ödenir,

-2.000 ton için ödenecek tutar= 2.000 Tonx20,00 TL/Tonx0,20= 8.000 TL

-Toplam Ödeme=480.000 TL+8.000 TL= 488.000 TL(KDV hariç)

## **MADDE 9- CEZAI HÜKÜMLER**

**9.1.** 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun ve ilgili mevzuatından doğan yükümlülüklerini yerine getirmemesinden dolayı YÜKLENİCİ, 6331 sayılı Kanunun “İdari para cezaları ve uygulanması” başlıklı 26 ncı maddesinde belirtilen ceza/cezalara maruz kalır ve bu nedenle de TEŞEKKÜL ilgili mercilere ya da üçüncü şahıslara herhangi bir ödeme yaparsa YÜKLENİCİ, bu ödemeleri ödeme tarihlerinden itibaren yasal faizleriyle birlikte TEŞEKKÜL'e derhal ödemekle yükümlüdür. Aksi halde TEŞEKKÜL, bildirimde bulunmaksızın bu alacaklarını YÜKLENİCİ'nin hakediş veya teminatlarından kesmeye yetkilidir. Hakediş veya teminat yoksa ya da yetersiz ise TEŞEKKÜL, bildirimsiz olarak dava veya icra yoluyla kalan alacağını tahsile yetkilidir.

TEŞEKKÜL, YÜKLENİCİ tarafından yerine getirilmeyen iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin her türlü yükümlülüğü, giderleri YÜKLENİCİ'ye ait olmak üzere, YÜKLENİCİ adına yerine getirme hakkına sahiptir.

**9.2.** YÜKLENİCİ'nin, işin başlangıcında (5.1, 5.2) vermesi gereken belgeleri süresi içinde vermemesi durumunda, geciken her gün için sözleşme bedelinin % 0,003 (yüz binde üç) oranında ceza uygulanır.

**9.3.** YÜKLENİCİ'nin, sözleşme konusu iş kapsamındaki çalışanların ücretlerini, tam ve tek seferde, izleyen ayın en geç ikinci iş gününe (ikinci gün dahil) kadar yatırmaması halinde, sözleşme bedeli ile % 0,0004 (milyonda dört) ceza oranı çarpılarak bir (1) çalışan için uygulanacak bir (1) günlük ceza tutarı hesaplanır. Bu tutar ile ücreti geciktirilen çalışan sayısı ve iki (2) iş gününden sonraki geciktirilen takvim günü sayısı çarpılır ve toplam ceza tutarı hesaplanarak uygulanır.

**Örnek:**

Sözleşme bedelinin 1.200.000 TL. olduğu, 10 kişinin çalıştığı, ceza oranının % 0,008 (Yüzbinde 8) olduğu bir yıl süreli hizmet alımı işinde, 10 kişinin ücretinin ikinci iş gününden sonraki 3 takvim günü geciktirilmesi halinde uygulanacak ceza, aşağıdaki gibi hesaplanır.

Çalışan Başına Bir Günlük Ceza Tutarı= Sözleşme Bedeli x Ceza Oranı  
= 1.200.000 x 0,00008 =96 TL olacaktır.

10 kişinin ücretlerinin ikinci iş gününden sonraki 3 takvim günü gecikmeyle ödenmesi durumunda;  
Toplam Ceza Tutarı= Çalışan Başına Bir Günlük Ceza Tutarı x Çalışan Sayısı x Gecikilen Gün  
= 96 x 10 x 3 = 2.880 TL olacaktır.

**9.4.** Çalışanlara uygun ve yeterli sayıda kişisel koruyucu donanım ve iş elbisesi verilmemesi, eskilerinin değiştirilmemesi ya da çalışanların kullanmadığının tespiti halinde, her bir çalışan için sözleşme bedelinin % 0,0003 (milyonda üç) oranında ceza uygulanır.

**9.5.** Yıllık ücretli izin kullananlar ve 4857 sayılı İş Kanununun "Mazeret İzni" başlıklı Ek Madde 2 – (Ek: 4/4/2015-6645/35 md.) kapsamında mazeret izinli olanlar hariç olmak üzere; YÜKLENİCİ'nin mazeretsiz ve izinsiz olarak işe gelmeyen çalışan yerine aynı nitelikte çalışan çalıştırmadığı gün başına, o nitelikteki çalışanlar için hakediş dönemine ait yevmiye tutarının 2 (iki) katı ceza uygulanır.

**9.6.** YÜKLENİCİ çalışanlarının, çalışma saatleri içinde TEŞEKKÜL'ün izni ve bilgisi dışında işin başında bulunmadığının tespiti halinde çalışan başına sözleşme bedelinin % 0,001 (yüzbinde bir) oranında ceza uygulanır.

**9.7.** İş huzurunu veya iş düzenini bozduğu, işi aksattığı, uygun olmayan davranışlarda bulunduğu dair tutanak tutulması nedeniyle TEŞEKKÜL tarafından değiştirilmesi istenen çalışanın en geç 2 (iki) iş günü içerisinde değiştirilmemesi halinde gecikilen her takvim günü için çalışan başına sözleşme bedelinin % 0,003 (yüzbinde üç) oranında ceza uygulanır.

**9.8.** YÜKLENİCİ, bütün çalışanlar için kişi başına belirlenen İşveren Sorumluluk Sigortası poliçelerini vermemesi halinde gecikilen her gün takvim günü için sözleşme bedelinin % 0,005 (yüzbinde beş) oranında ceza uygulanır.

**9.9.** 8 nci maddenin 4 üncü bendinde belirtilen belge/belgelerin süresinde verilmemesi halinde, belge/belgeler için belirtilen sürelerden sonraki gecikilen her takvim günü için sözleşme bedelinin % 0,003 (yüzbinde üç) oranında ceza uygulanır.

**9.10.** TEŞEKKÜL'ün bilgisi olmadan işten çıkartılan veya işi değiştirilen her bir çalışan için sözleşme bedelinin % 0,003 (yüzbinde üç) oranında ceza uygulanır.

**9.11-**Yüklenici bu şartnamenin 3. maddesinde belirtilen işlerin yürütümü sırasında İdarenin yetkili elemanlarınca verilen yazılı veya sözlü talimatların yerine getirilmemesi durumunda her bir durum için sözleşme bedelinin % 0,003 (yüzbinde üç) oranında ceza uygulanır. Bu durum devam ettiği sürece cezai işleme devam edilecektir.

**9.12-**İşin görülmesi sırasında YÜKLENİCİ ya da YÜKLENİCİ' yi temsilen bir işyeri vekilinin iş yerinde bulunması zorunludur. Bulunmaması durumunda her gün sözleşme bedelinin % 0,001 (yüz binde bir) oranında ceza uygulanır.

**9.13-** Konsantratör tesisinden çıkan ürünlerin ilgili stok sahasına yetkililerin bilgisi dışında dökülmesi durumunda araç başına sözleşme bedelinin % 0,001 (yüzbinde bir) oranında ceza uygulanır. Ayrıca dökülen ürünlerin dökülmesi gereken yere nakli yükleniciye ait olacaktır.

**9.14- Kalite Cezası:**

**9.14.1-** Nihai ürün olarak 25-100 mm konsantrite cevher içindeki pasa oranları (karışık cevher dahil) % 2,00 i geçmeyecektir.

-Pasa oranının % 2,00 den büyük, % 2,50 den küçük veya eşit olması halinde;  
Sözleşme birim fiyat (TL/ton) x 0,10 x vardiyada besleme miktarı,

-Pasa oranının % 2,50 den büyük, % 3,00 ten küçük veya eşit olması halinde;  
Sözleşme birim fiyat (TL/ton) x 0,40 x vardiyada besleme miktarı,

-Pasa oranının % 3,00 ten büyük, % 3,50 den küçük veya eşit olması halinde;  
Sözleşme birim fiyat (TL/ton) x 0,60 x vardiyada besleme miktarı,

formülleri ile hesaplanan kalite cezaları tahakkuk ettirilerek Yüklenicinin aylık istihkakından kesilecektir. Pasa oranının % 3,50 den yüksek gerçekleştiği vardiyada üretilen cevher için Yükleniciye herhangi bir ödeme yapılmaz. Pasa oranının % 3,50 den yüksek olması durumlarında, bu ürünün İşletmece tekrar cevher hazırlama ve kalite iyileştirmesine (stok sahasında veya Konsantratör Tesisinde) karar verilmesi halinde cevher hazırlama ve kalite iyileştirme işlemi Yüklenici tarafından bedelsiz olarak yapılacaktır.

Yukarıda belirtilen oranlarda cevher hazırlama ve kalite iyileştirme işlemi yapılmış olsa bile, stok sahasında stoklanmış olan cevherlerin işletme yetkililerince yapılan kontrol ve gözlemlerinde, pasa ve karışık cevher miktarının % 3,50 den fazla olması nedeniyle, tekrar cevher hazırlama ve kalite iyileştirme edilmesi veya ikinci yıkamaya alınmasını gerektiren hallerde, bu cevher stok sahasında Teşekkülce yayılarak yüklenici tarafından ayıklama işlemine tabi tutulacak veya konsantratör tesisinde yeniden yıkanacaktır. Bu işlem nedeniyle Yükleniciye herhangi bir ödeme yapılmayacaktır. Yüklenici bu duruma itiraz etmeyecek ve herhangi bir hak talebinde bulunmayacaktır.

**9.15-Makine Parkı Cezası:**

Yüklenici sözleşme gereği 6.1. maddede belirtilen iş makinelerinden herhangi birini işyerinde bulundurmadığında, geçen her iş günü için araç başına 200,-TL ceza kesilecektir.

Yükleniciye ait iş makinelerinin arızalı ve bakımda olması yüklenicinin sorumluluğunda olup, arızalı ve bakımda olan iş makinesi yerine 48 saat içinde çalışır vaziyette aynı özellikteki bir başka makine yüklenici tarafından işyerine getirilecektir. Bu durumlara uyulmadığı takdirde geçen her gün için iş makinesi başına 200,-TL ceza kesilecektir.

**MADDE 10- FİYAT FARKI HESABI VE UYGULANACAK KATSAYILAR**

**10.1-** 31.08.2013 tarih, 28751 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Hizmet Alımlarında Uygulanacak Fiyat farkına İlişkin Esaslar'ın 5. ve 6.maddesine göre fiyat farkı verilecektir.

**Fiyat farkı aşağıdaki formüle göre hesaplanır:**

$$F = A_n \times B \times (P_n - 1)$$

$$P_n = \left[ a_1 + a_2 \frac{I_n}{I_o} + b_1 \frac{Y_n}{Y_o} + b_2 \frac{G_n}{G_o} + c \frac{M_n}{M_o} \right]$$

**Fiyat Farkı Katsayıları**

|                        |   |               |
|------------------------|---|---------------|
| <b>a<sub>1</sub>:</b>  | <b>Haftalık çalışma saatinin tamamı idarede kullanılan işçiliklerin ağırlık oranını temsil eden ve 6ncı maddeye göre fiyat farkı hesaplanan katsayı</b> | <b>0,8522</b> |
| <b>b<sub>1</sub> :</b> | <b>Akaryakıtın ağırlık oranı temsil eden katsayı</b>  | <b>0,0870</b> |
| <b>b<sub>2</sub> :</b> | <b>Akaryakıt dışındaki giderlerin ağırlık oranı temsil eden katsayı</b>   | <b>0,0279</b> |
| <b>c :</b>             | <b>Makine ve ekipmanın amortismanına ilişkin ağırlık oranı temsil eden katsayı</b>  | <b>0,0329</b> |
| <b>TOPLAM =</b>        |   | <b>1,0000</b> |

**MADDE 11- DİĞER HUSUSLAR**

**11.1-**Sözleşmenin imzalanmasını müteakip, yükleniciye yer teslimi yapıldıktan sonra konsantratör tesislerimiz çalışır vaziyette, tutanakla akım şemasında belirtilen ekipman (teknik özellikleri belirtilecektir) ve tesislerin bakım ve onarımları için gerekli alet ve edevatlar ile birlikte yükleniciye teslim edilecektir.

İş bitiminde yüklenici, tesisi çalışır vaziyette ve teslim edildiği şekliyle (ekipman, alet ve edevat dahil) Teşekküle teslim edecektir. Etmemesi durumunda yükleniciden yükümlülüklerini yerine getirmesi istenecektir.

Sözleşme bitiminde, tesislerin Teşekküle geri teslimi esnasında iş başlangıcında yükleniciye tutanak ile teslim edilen ekipman, alet ve edevat vb. Teşekküle teslim edilmemesi yada iş başlangıcında teslim edildiği şekilde geri teslim edilmemesi durumunda Teşekkülce değer tespiti yapılarak, tespit edilen tutar yüklenicinin hak edişinden yada teminatından kesilecektir. Hak ediş yada teminatının yetmemesi durumunda yüklenici tespit edilen tutarı ödemekle yükümlüdür.

**11.2-**Yıllık ve aylık iş programları dahilinde konsantratöre (eski, yeni), Kütüklü Yıkayıcı Ünitesine beslenecek tüvenan cevher/ara ürün miktarı ve cinsi Teşekkül tarafından belirlenecek olup, Yüklenici hiçbir şekilde buna itiraz edemeyecektir.

Sözleşmenin imzalanmasından sonra Teşekkül tarafından bildirilecek işe başlama talimatını müteakip 15 gün içerisinde İşletme tarafından bir termin programı hazırlanarak yükleniciye bildirilecektir. Mücbir sebepler veya Teşekkülden kaynaklanan sebepler dışında, Yüklenici bu programla verilen aylık iş miktarını gerçekleştirmek zorundadır. İş miktarının aylık terminden eksik kalan kısmı için cezai şartlar bahsinde açıklanan eksik miktar için ceza tahakkuk ettirilecektir. Ancak, Yıllık bakım



yada arızalar nedeniyle duruşlar meydana geldiğinde günlük vardiya raporlarında belirlenen bu sürelerin aylık toplamına tekabül eden iş miktarları hesaplanarak aylık termin programından düşülecektir.

Yıllık bakım dönemi, Teknik-İdari nedenler ve arıza vs. ile meydana gelen ara boşluklar için yüklenici hiçbir zarar ziyan talebinde bulunamaz.

**11.3-**Konsantratör tesislerinde, tromelden cevher hazırlama ve kalite iyileştirme bantına beslenip cevher hazırlama ve kalite iyileştirme işlemi yapıldıktan sonra nihai ürün haline getirilen yıkanmış 25-100 mm veya 25-125 konsantre cevher içindeki pasa oranı ağırlıkça % 2 'i geçmeyecektir. Konsantratörde cevher hazırlama ve kalite iyileştirme bandına beslenen cevher ile cevher hazırlama ve kalite iyileştirmesi yapıldıktan sonra cevher silosuna verilen nihai üründen (25-125 mm) numune alınmak suretiyle, içindeki ayıklanması gereken ve ayıklandıktan sonra kalan gang mineralleri ağırlıkça % olarak tespit edilmektedir. Ürün kalitesinin kontrolünde; her vardiyada 3-4 kez yapılan bu ölçümlerin ortalaması baz alınmak suretiyle yukarıda belirtilen limit değerleri aşan vardiya üretim miktarları için cezai şartlar maddesinde açıklanan kalite cezası uygulanır. Bu ölçümler ve hesaplamalar işletme elemanları tarafından veya işletme yetkililerin nezaretinde yapılacak olup, işlemler sırasında Yüklenici firma sorumlusunu gözlemci olarak bulunduracak ve formları imzalamasını sağlayacaktır.

Teşekkül gerekli gördüğü durumlarda, stok sahasında stoklanmış olan ürün içindeki pasa oranının (pasa + karışık cevher) tespiti amacıyla da numuneler alabilir.

Ayrıca Teşekkül tarafından, ürün kalitesinin kontrolü amacıyla tesislerden çıkan ürünlerden belli periyotlarla numuneler alınarak Teşekkül laboratuvarında vardiya yada günlük bazda B<sub>2</sub>O<sub>3</sub> analizleri yapılacaktır.

**11.4-** İşin kontrol ve denetimi Teşekkülün o birimde görevli ve yetkili kıldığı (Vardiya Sorumlusu, Vardiya çavuşu, mühendis, başmühendis ve diğer yetkililer) Teşekkül personeli tarafından yapılır.

**11.5-**Yüklenici 3 vardiya 2 adet çift çeker damperli kamyonu, 1 adet loderi,1 adet hidrolik kırıcıyı ve 1 adet forklifti çalışır vaziyette iş yerinde hazır bulundurmak zorundadır. İş makinelerindeki her bir noksanlık için cezalar bahsindeki ceza uygulanacaktır.

**11.6-**Yüklenici, iş makinelerinin bakım, onarım, tamirat ve temizliklerini Teşekkülün stok sahalarını kirletmeden yapmak zorundadır.

**11.7-**Yüklenici, çalışması sırasında iş makinelerinin kendisinde herhangi bir şekilde hasar veya arıza meydana gelirse Teşekkülü sorumlu tutamaz. Yüklenici, araçlarının dikkatsizlik ve tedbirsizlik nedeniyle Teşekkülün mallarına verdiği zararlardan direkt olarak sorumludur. Teşekkülce tespit edilen zarar bedeli yükleniciden tahsil edilecektir. Yüklenici, sözleşme süresince, Teşekküle ve 3 üncü şahıslara ait tüm personel, araç ve malzemenin emniyeti için her türlü tedbiri almak zorundadır. Yüklenicinin işyerinde çalışmasına bağlı olarak meydana gelebilecek her türlü yangın, hasar, kayıp ve kazalardaki sorumluluk tamamen yükleniciye aittir.

**11.8-**Yüklenici işçileri iş elbiselerini değiştirmeleri için imkanlar nispetinde Teşekküle ait soyunma - giyinme odası ile mevcut elbise dolaplarından yararlanacaklardır.

**11.9-**Konsantratör (eski, yeni) ve kütüklü yıkayıcı ünitelerine beslenen, Konsantratör (eski, yeni), kütüklü yıkayıcıdan çıkan ürünler ve Teşekkülün tartılmasını talep ettiği diğer ürünler her seferinde Teşekkül kantarında dolu ve boş olarak tartılacaktır.

**11.10-**Konsantratör ve zenginleştirme tesislerinin Makine ekipmanlarına ait malzeme temini (yağ, rulman, V kayışı, bant lastiği, tromel astarı vb) ve bu tesislerin bakım onarım işleri için gerekli olabilecek aletler Teşekküle ait olacaktır.

**11.11-**Teşekkül tarafından yüklenicinin kullanımına tahsis edilen Makine ekipmanların bakım ve tamir işleri (işçilik) yükleniciye ait olacaktır.

**11.12-**Yüklenicinin kullanımına teslim edilen tesislerde kullanılan elektrik enerjisi Teşekkül tarafından sağlanacak olup ücret alınmayacaktır.

**11.13-** Yüklenicinin bu iş için kullanacağı iş makinaları ile ilgili oluşturacağı şantiyeye şartlar uygun olması durumunda ücreti karşılığında Teşekkülce elektrik enerjisi sağlanacaktır. Elektrik saati, şantiyeye kadarki enerji hatları için gerekli kablo vs. temini yükleniciye ait olacaktır.

**11.14-**İşyerinde üretim yapılmadığı zamanlarda çalışması zorunlu ve uygun görülen yüklenici işçilerinin teşekkül personel nakil araçlarından imkanlar dahilinde yararlandırılacaktır.

**11.15-**Yüklenici, olanaklar dahilinde çalışma ofisi vb. imkanlardan ücretsiz olarak yararlandırılacaktır.

**MADDE 12-** İşbu Teknik Şartname bu maddesiyle birlikte 12 maddeden ibarettir. 13.07.2018